

Kode	Tujuan/Sasaran Strategis/Sasaran Program	Indikator Kinerja	Capaian 2019	Target 2024	Target Kinerja Tahunan					Keterangan	Penjelasan/Cara Pengukuran	SAT		
					2020	2021	2022	2023	2024					
SP	Meningkatnya jumlah lulusan yang diterima di dunia kerja	1	Persentase lulusan yang langsung bekerja	50%	80%	70,00%	70%	75%	77%	80%	Jelas	Persentase jumlah lulusan yang langsung bekerja dibandingkan dengan jumlah lulusan pada tahun berjalan	%	
		2	Rerata masa tunggu lulusan sebelum memperoleh pekerjaan	50%	20%	30,00%	30%	25%	23%	20%	% dari Target	Rerata masa tunggu lulusan sebelum memperoleh pekerjaan	Nilai	
		3												
		4												
SP	Meningkatnya kualitas Prodi Berstandar Internasional	1	Persentase Program Studi yang memenuhi Standar Akreditasi Internasional	0	30%	0,00%	15%	20%	25%	30%	% dari Target	Persentase jumlah Program Studi yang memenuhi Standar Akreditasi Internasional dibandingkan dengan jumlah prodi	%	
		2												
		3												
SP	Meningkatnya kualitas dan pemanfaatan penelitian	1	Persentase hasil penelitian yang memperoleh HAKI	85%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	% dari Target	Persentase hasil penelitian yang memperoleh HAKI dibandingkan dengan jumlah hasil penelitian	%	
		2	Persentase hasil penelitian yang menghasilkan Hak Paten									% dari Target	Persentase hasil penelitian yang menghasilkan Hak Paten dibandingkan dengan jumlah hasil	%
		3	Persentase dosen yang memperoleh pendampingan penulisan artikel ilmiah tingkat internasional	32%	80%	40%	50%	60%	70%	80%	% dari Target	Persentase dosen yang memperoleh pendampingan penulisan artikel ilmiah tingkat internasional dibandingkan dengan jumlah dosen	%	
		4												
		5												
SP	Meningkatnya kualitas lulusan	1	Rerata lama masa studi mahasiswa S1	60%	80%	70%	75%	80%	80%	80%	% dari Target	Rerata lama masa studi mahasiswa	Nilai	
		2												
		3												
Tujuan 6 : Peningkatan budaya birokrasi pemerintahan yang bersih, melayani dan responsif														
SS14	Meningkatnya kualitas tata kelola pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel	1	Predikat opini laporan keuangan											
		2	Nilai reformasi birokrasi											
SP	Meningkatnya tata kelola organisasi yang efektif dan akuntabel	1	Persentase tindak lanjut hasil pemeriksaan yang diselesaikan	60%	75%	15%	30%	45%	60%	75%	% dari Target	Jumlah temuan yang ditindaklanjuti dibandingkan dengan jumlah temuan.	%	
		2	Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)		100%	92%	100%	100%	100%	100%	% dari Target	Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	Nilai	
		3	Persentase keselarasan perencanaan program dan anggaran sesuai Renstra		95%	75%	80%	85%	90%	95%	% dari Target	Persentase keselarasan perencanaan program dan anggaran sesuai Renstra Satker	%	
		4	Nilai capaian kinerja anggaran terhadap pencapaian output belanja	99%	100%	92%	100%	100%	100%	100%	100%	% dari Target	Nilai capaian kinerja anggaran terhadap pencapaian output belanja berdasarkan aplikasi SMART DJA	Nilai
		5	Penatausahaan BMN yang akuntabel		95%	75%	80%	85%	90%	95%	% dari Target	Memiliki roadmap 5 tahun ke depan (30%), penghapusan asset (20%), penetapan status penggunaan (PSP) (25%), pencatatan belanja ke SIMAK-BMN (15%), <i>opname</i> secara berkala (10%)	%	
		6	Persentase jenis layanan publik yang memiliki SOP		80%	30%	40%	60%	70%	80%	% dari Target	Persentase jenis layanan publik yang memiliki SOP dibandingkan dengan jumlah layanan	%	

Penjelasan

1. Apabila belum ada capaian silakan dikosongkan
2. Indikator bisa ditambahkan sesuai dengan kebutuhan yang dimiliki satker

Samarinda, 19 Januari 2021
REKTOR

 Dr. Mukhamad Ilyasin, M.Pd