

## KRITERIA 4. SUMBER DAYA MANUSIA

### 4.1 Kebijakan

- (1) Kebijakan tertulis dalam bentuk peraturan perundang-undangan (Undang-Undang, Peraturan Pemerintah, Peraturan Menteri, dan lain-lain) dan/atau peraturan pimpinan tertinggi perguruan tinggi (Rektor atau Ketua) yang mengatur rekrutmen dosen dan tenaga kependidikan (tendik) dan
- (2) sosialisasi kebijakan tersebut.

#### (1) Kebijakan Tertulis

- a. [Penetapan standar pendidikan tinggi](#) yang ditetapkan perguruan tinggi berkenaan dengan kualifikasi, kompetensi, beban kerja, proporsi serta pengelolaan sumber daya (SDM Dosen dan Tenaga Kependidikan)
- b. [Undang-Undang No. 20 Tahun 2003](#) Tentang Sistem Pendidikan Nasional RI
- c. [Undang-Undang No. 14 Tahun 2005](#) tentang Guru dan Dosen
- d. [Undang-Undang No. 12 tahun 2012](#) tentang Pendidikan Tinggi
- e. [Undang-Undang No. 5 tahun 2014](#) tentang Aparatur Sipil Negara
- f. [Peraturan Pemerintah RI No. 37 tahun 2009](#) tentang Dosen
- g. [Peraturan Pemerintah RI No. 4 tahun 2014](#) tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi
- h. [Permenristekdikti No. 44 Tahun 2015](#) tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi.
- i. [Keputusan Menteri Agama nomor 438 tahun 2000](#) tentang perubahan keputusan Menteri Agama nomor 432 tahun 1999 tentang petunjuk pelaksanaan seleksi calon pegawai negeri sipil (CPNS) Di lingkungan Kementerian Agama.
- j. [Peraturan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2016](#) Tentang Pengangkatan Dosen Tetap Bukan Pegawai Negeri Sipil Perguruan Tinggi Keagamaan;
- k. [Keputusan Menteri Agama Republik Indonesia No 36 Tahun 2021](#) tentang Statuta Universitas Islam Negeri Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda;
- l. [Peraturan Menteri Agama Republik Indonesia nomor 27 Tahun 2021](#) tentang organisasi dan tata kerja Universitas Islam Negeri Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda;
- m. Keputusan Rektor Institut Agama Islam Negeri Samarinda nomor 131 tahun 2015 tentang standar pendidik dan tenaga kependidikan IAIN Samarinda;
- n. [Keputusan Rektor IAIN Samarinda Nomor 1146 Tahun 2020](#) tentang Standar SPMI Bidang Pendidikan Bab IV Tentang Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan;
- o. [Pedoman Rekrutmen Dosen di IAIN Samarinda](#); dan
- p. [Pedoman Rekrutmen Dosen Tetap Bukan PNS dan Dosen Luar Biasa](#) di IAIN Samarinda.
- q. [Rencana Strategis Pascasarjana UINSI Samarinda](#).
- r. [Manual Mutu Sumber Daya Manusia IAIN Samarinda](#)
- s. [Panduan Beban Kinerja Dosen](#).

#### (2) Sosialisasi kebijakan

UIN Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda adalah bagian dari kementerian agama, oleh karenanya semua kebijakan dan proses perekrutan tenaga Pendidikan dan kependidikan selalu mengikuti ketentuan yang berlaku pada kementerian agama termasuk proses sosialisasinya.

Pelaksanaan Kebijakan terkait rekrutmen Dosen dan Tenaga Kependidikan pada Universitas Islam Negeri Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda **telah disosialisasikan** pada setiap pembukaan penerimaan dosen dan tenaga kependidikan baik PNS maupun non PNS melalui website perguruan tinggi, salah satunya adalah [pengumuman penerimaan dosen](#).

Pelaksanaan Kebijakan tentang rekrutmen Dosen dan Tenaga Kependidikan pada Universitas Islam Negeri Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda **dilakukan secara konsisten dan sesuai dengan pedoman yang telah ditetapkan**. Hal tersebut didasarkan pada **Pedoman**

## Rekrutmen Pegawai Universitas Islam Negeri Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda.

Sedangkan Pelaksanaan Kebijakan tentang penerimaan mahasiswa baru Pascasarjana Universitas Islam Negeri Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda **telah dievaluasi dan ditindaklanjuti** melalui **rapat panitia penerimaan pegawai yang dilaksanakan setelah kegiatan selesai**. Hal tersebut dibuktikan dengan **dokumentasi kegiatan penerimaan pegawai** Universitas Islam Negeri Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda.

Untuk memenuhi ketercapaian dari visi, misi, tujuan, strategi dan sasaran, maka pengembangan sumber daya manusia wajib ditingkatkan. Tujuannya adalah untuk memenuhi tujuan dan pencapaian standar pendidikan Tinggi. Universitas dan Pascasarjana telah mengupayakan tujuan tersebut dengan berbagai aktivitas yang mendukung kualifikasi, kompetensi, beban kerja, proporsi serta pengelolaan SDM (Dosen dan Tenaga Kependidikan). Kualifikasi DTPS Program Studi Doktor Pendidikan Agama Islam mensyaratkan relevansi keilmuan dengan latar belakang pendidikan yang diampu sebagai jaminan mutu lulusan, sementara beban kerja DTPS. Targetnya yaitu memenuhi tuntutan kinerja yang sesuai pedoman beban kerja agar tercapai kinerja pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

Dengan demikian, pengembangan Dosen sangat menjadi program prioritas, UPPS menyelenggarakan beragam kegiatan dan aktivitas seperti workshop publikasi jurnal bereputasi bagi Dosen, Seminar Penguatan Kapasitas Dosen. Termasuk kehadiran teknologi menuntut Dosen dan tenaga kependidikan beradaptasi pada situasi tersebut agar lebih terampil, kreatif dan inovatif dalam mengaplikasikannya. Sinergitas ini penting dengan tenaga kependidikan yang menjadi palang pintu administratif pengelolaan UPPS Universitas Islam Negeri Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda. Peran Dosen tak tergantikan, walaupun zaman berubah menuju masyarakat Industri 4.0 dan smart society 5.0. Maka, tuntutan perkembangan teknologi digital serta perkembangan era 4.0 atau 5.0 menjadi sebab pascasarjana memiliki sumberdaya manusia sesuai dengan kualifikasinya, mumpuni dan professional.

## 4.2 Pelaksanaan

### 4.2.1 Nama, Jabatan, dan Rasio DTPS dengan Mahasiswa

(1) nama dan jabatan fungsional DTPS dan (2) rasio jumlah DTPS dan mahasiswa reguler program doktor di PS (Tabel 4.2.1).

Jumlah DTPS di Program Doktor PAI berjumlah 9 orang yang terdiri dari 4 Guru Besar, 3 Lektor Kepala dan 2 Lektor. Sedangkan jumlah Mahasiswa pada tahun berjalan berjumlah 31 orang dengan rasion dosen Mahasiswa yaitu 1:4.

**Tabel 4.2.1. Nama, Jabatan, dan Rasio DTPS dengan Mahasiswa**

No.	Nama LengkapDTPS*	NIDN/NIDK	Jabatan Fungsional	Rasio DTPS: Mahasiswa
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Prof. Dr. Zurqoni, M.Ag.	2015037102	Guru Besar	1:4
2.	Prof. Dr. M. Nasir, M.Ag.	2031127007	Guru Besar	1:4
3.	Prof. Dr. H. Mukhamad Ilyasin, M.Pd	2011096601	Guru Besar	1:4
4.	Prof. Dr. Alfitri, Ph.D	2009077603	Guru Besar	1:4
5.	Dr. Khojir, M.SI	2009027102	Lektor Kepala	1:4
6.	Dr. Iskandar, M.Ag.	2010037003	Lektor Kepala	1:4

7.	Dr. Nur Kholik Affandi, M.Pd.	2006037303	Lektor Kepala	1:4
8.	Dr. Muhammad Tahir, S.Ag, MM		Lektor Kepala	1:4
9.	Dr. Umar Fauzan, M.Pd.	2011037601	Lektor	1:4
10.	Dr. Agus Setiawan, M.Pd.I	2016098102	Lektor	1:4

#### 4.2.2 Kegiatan Mengajar DTSP

Kegiatan mengajar DTSP di tahun akademik terakhir (TS) (Tabel 4.2.2).

**Tabel 4.2.2 Kegiatan Mengajar DTSP**

No.	Nama Lengkap Dosen Tetap	Jumlah Kelas	Jumlah SKS	Kode Mata Kuliah	Nama Mata Kuliah	Jumlah Pertemuan yang Direncanakan	Jumlah Pertemuan yang Dilaksanakan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
<b>Semester Gasal</b>							
1.	Prof. Dr. Zurqoni, M.Ag.	1	3	MKM030103	Metodologi Penelitian Pendidikan	16	16
2.	Prof. Dr. Muhammad Nasir, M.Ag.	1	3	MKM030105	Seminar Proposal Disertasi	16	16
3.	Prof. Dr. H. Mukhamad Ilyasin, M.Pd.	1	3	MKK030104	Pendidikan Islam Berbasis Pengembangan Masyarakat	16	16
4.	Dr. H. M. Tahir, MM.	1	3	MKM030104	Seminar Ilmiah Internasional	16	16
5.	Dr. Muhammad Eka Machmud, M.Pd	1	3	MKP030101	Isu-isu Kontemporer Pemikiran Pendidikan Islam	16	16
6.	Dr. Khojir, M.SI.	1	3	MKD030102	Filsafat Pendidikan Islam dan	16	16
		1	3	MKM030105	Seminar Proposal Disertasi	16	16
7.	Dr. Iskandar, M.Ag.	1	3	MKD030101	Pendidikan Islam Perspektif Alqur'an dan Hadis	16	16
8.	Dr. Umar Fauzan, M.Pd.	1	3	MKM030104	Seminar Ilmiah Internasional	16	16
<b>Jumlah</b>						<b>128</b>	<b>128</b>
<b>Rata-Rata</b>						<b>16</b>	<b>16</b>

<b>Semester Genap</b>							
1.	Prof. Dr. Zurqoni, M.Ag.	1	3	MKK030103	Pengembangan Evaluasi Pendidikan Agama Islam	16	16
2.	Prof. Muhammad Nasir, M.Ag.	1	3	MKK030102	Teori dan Praktik Pengembangan Kurikulum PAI	16	16
3.	Prof. Alfitri, M.Ag., LLM, Ph.D.	1	3	MKM030104	Seminar Internaional	16	16
		1	3	MKP030104	Studi Pendidikan Islam di Berbagai Negara		
4.	Dr. Khojir, M.SI.	1	3	MKM030101	Penulisan Proposal Disertasi	16	16
5.	Dr. Muhammad Tahir, MM.	1	3	MKM030104	Seminar Internaional	16	16
6.	Dr. Umar Fauzan, M.Pd.	1	3	MKM030102	Penulisan Artikel Jurnal Internasional	16	16
7.	Dr. Agus Setiawan, M.Pd.I.	1	3	MKM030101	Penulisan Proposal Disertasi	16	16
<b>Jumlah</b>						<b>112</b>	<b>112</b>
<b>Rata-Rata</b>						<b>16</b>	<b>16</b>

Berdasarkan tabel di atas, dapat diketahui bahwa kehadiran dosen atau kegiatan mengajar DTSP program studi Pendidikan Agama Islam (PAI) Pascasarjana Universitas Islam Negeri Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda sesuai dengan perencanaan dan ketentuan yang berlaku yaitu 16 pertemuan termasuk UTS dan UAS.

### 4.2.3 Jumlah Bimbingan Tugas Akhir: Skripsi, Tesis, dan Disertasi

Jumlah mahasiswa bimbingan tugas akhir (skripsi, tesis, dan disertasi) oleh DTPS sebagai pembimbing utama dalam tiga tahun terakhir (Tabel 4.2.3).

Pada tabel di bawah ini dipaparkan data tentang jumlah bimbingan tugas akhir DTPS Program Doktor Pendidikan Agama Islam (PAI) Pascasarjana Universitas Islam Negeri Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda:

Tabel 4.2.3 Jumlah Bimbingan Tugas Akhir: Skripsi, Tesis, dan Disertasi

No.	Nama Dosen Pembimbing Disertasi	Banyaknya Mahasiswa Bimbingan								Rata-Rata Jumlah Mahasiswa Bimbingan/Tahun	Rata-Rata Banyaknya Pertemuan*
		Di PS Sendiri				Di PS Lain					
		TS-2	TS-1	TS	Rata <sup>2</sup>	TS-2	TS-1	TS	Rata <sup>2</sup>		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
1	Prof. Dr. Zurqoni, M.Ag.	4	6	4	4.67	0	0	0	0.00	2.33	8
2	Prof. Dr. M. Nasir, M.Ag.	5	6	5	5.33	0	0	0	0.00	2.67	8
3	Prof. Dr. H. Mukhamad Ilyasin, M.Pd	0									
4	Prof. Dr. Alfitri, Ph.D										
5	Dr. Khojir, M.SI	0									
6	Dr. Iskandar, M.Ag.	6	5	6	5.67	0	0	0	0.00	2.83	8
7	Dr. Nur Kholik Affandi, M.Pd.	6	6	4	5.33	0	0	0	0.00	2.67	8
8	Dr. Muhammad Tahir, S.Ag, MM	0									
9	Dr. Umar Fauzan, M.Pd.	0									
10	Dr. Agus Setiawan, M.Pd.I	0									
<b>Rata-Rata</b>											

\*Sertakan bukti yang relevan

#### 4.2.4 Pengakuan atas Prestasi DTSP

Prestasi (*keynote/plenary/invited speaker, visiting scholar/professor, narasumber, konsultan, editor, dan lain-lain*) DTSP dalam tiga tahun terakhir (Tabel 4.2.4).

Tabel 4.2.4 Prestasi DTSP

No.	Nama Lengkap Dosen	Prestasi yang Dicapai	Tahun Pencapaian	Tingkat*			Bukti Prestasi
				Internasional	Nasional	Lokal	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.	<b>Prof. Dr. Zurqoni, M.Ag.</b>	Presenter in International Webinar of Education IAIN PALOPO "Education in Disruptive Era: Designing Progressive and Flexible Education"	TS	V			Sertifikat
		Asesor Lamdik	TS		V		Sertifikat
		Reviewer Kurikulum S3 UNY	TS		V		Surat Permohonan
		Penguji Utama Disertasi Badrut tamam di UIN KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ Jember	TS		V		Surat Permohonan
		Penguji Utama Disertasi Buyung Syukron di UIN KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ Jember	TS		V		Surat Permohonan
		Penguji Utama Disertasi Fathorrahman di UIN KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ Jember	TS		V		Surat Permohonan
		Penguji Hasil Penelitian Disertasi Minhayati Saleh di UNY	TS		V		Surat Undangan & Jadwal
		Pengurus Majelis Ulama Indonesia Propinsi Kalimantan Timur	TS-1			V	SK

		Narasumber Dialog Interaktif pada Program Religi Pagi RRI Kota Samarinda	TS-1			V	SK Rektor
		Penguji Utama Disertasi Badrut tamam di UIN KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ Jember	TS			V	Surat Permohonan
2.	Prof. Dr. Muhammad Nasir, M.Ag	Presenter pada: e-BRUNEI INTERNATIONAL CONFERENCE ON EDUCATION, SOCIAL STUDIES & SCIENCES 2021 (e-BICESS)	TS		V		Sertifikat
		Asesor Lamdik	TS			V	Sertifikat
		Penulis Debat Terbuka calon Bupati dan Wakil Bupati Kukar	TS-1			V	Surat Penetapan
		Narasumber Inovasi Pembelajaran PAI di Masa Pandemi Covid-19	TS-1			V	Flyer
3.	Dr. Khojir, M.Sl.	Speakers on Virtual Internasional Conference "Innovation of Learning in Higher Education in the New Normal Covid 19"	TS-1		V		Sertifikat
		Penguji ujian disertasi terbuka (promosi doktor) Pascasarjana UIN Alauddin Makassar An: Amiruddin z nur	TS			V	Surat Undangan
		Asesor BAN-SM	TS1-TS		V		
4.	Dr. Iskandar, M.Ag	Presenter pada International Conference on Da'wah and Islamic Management (IC-DAIM 2019) Universiti Sains Islam Malaysia	TS-2		V		Proceeding
		Speakers on Virtual	TS-1		V		Sertifikat



		Internasional Conference "Innovation of Learning in Higher Education in the New Normal Covid 19"					
5.	Dr. Agus Setiawan, M.Pd.I	Speaker "International Webinar on Islamic Education Malaysia "Challenges, Ooportunities and Innovation Islamic Education	TS1	V			Sertifikat
		Webinar Nasional Series Pendidikan Pusat Kajian Manajemen Informasi Preservasi dan Dokumentasi	TS1		V		Sertifikat
		Webinar Penulisan Artikel Ilmiah FTIK UINSI Samarinda	TS1			V	Sertifikat
		Workshop Pelatihan "Penulisan Artikel Ilmiah dan Manajemen Jurnal Menuju Akreditasi Nasional" di STAI Al-Jami Banjarmasin	TS1		V		Sertifikat
		Asesor BAN SM	TS1-TS		V		Surat Tugas
		Editor Jurnal Mazahib	TS1-TS	V			Surat Tugas
		Editor Jurnal Dinamika Ilmu	TS1-TS		V		Surat Tugas
6.	Prof. Dr. H. Mukhamad Ilyasin, M.Pd						
7.	Prof. Dr. Alfitri, Ph.D						
8.	Dr. Nur Kholik Affandi, M.Pd.						
9.	Dr. Muhammad Tahir, S.Ag, MM						
10.	Dr. Umar Fauzan, M.Pd.						
<b>Jumlah</b>							

\*Beri tanda centang (v) pada kolom yang sesuai

Berdasarkan tabel di atas, dapat diketahui bahwa semua DTSP (100% DTSP) program studi Pendidikan Agama Islam (PAI) Pascasarjana Universitas Islam Negeri Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda dalam tiga tahun terakhir memiliki prestasi sebagai pembicara / speaker / nara sumber pada kegiatan bertaraf internasional.

#### 4.2.5 Profil Tenaga Kependidikan

Nama tenaga kependidikan di UPPS (Tabel 4.2.5).

**Tabel 4.2.5 Profil Tendik**

No.	Nama Lengkap Tenaga Kependidikan	Status Kepegawaian (PNS, Tetap Non-PNS, Kontrak, dll)	Bidang Keahlian (pustakawan, programmer, laboran, teknisi/operator, dan tenaga admin)*	Pendidikan (SLTA, Diploma, S1, S2, S3)	Unit Kerja (PT/UPPS)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	Dr. Sudadi, M.Pd	PNS	Tenaga Administrasi	S3	UPPS
2.	Abdillah Rasyid, S.Ag	PNS	Pustakawan	S1	UPPS
3.	Herlina Kumalayanti, S.Pd	PNS	Tenaga Administrasi	S1	UPPS
4.	Mahmud Al Chusairy, M.E.	Kontrak	Tenaga Administrasi	S2	UPPS
5.	Andi Achmad, M.Pd	Kontrak	Tenaga Administrasi	S2	UPPS
6.	Ahmad Rizal Fahmi, S.IP	Kontrak	Tenaga Administrasi	S1	UPPS
7.	Ahmadi Nafi, M.E	Kontrak	Tenaga Administrasi	S2	UPPS
8.	Jumriah Kumala Sari, S.Sos	Kontrak	Tenaga Administrasi	S1	UPPS
9.	Dewi Ayu Puspita, S.Sos	Kontrak	Tenaga Administrasi	S1	UPPS
10.	Ana Rosyidah, S.Pd	Kontrak	Tenaga Administrasi	S1	UPPS
11.	M. Taufan Akhiruddin, S.Kom	Kontrak	Laboran	S1	UPPS
12.	Hermansyah, S.Kom	PNS	Laboran	S1	PT
13.	Sugiono, M.Kom	PNS	Laboran	S2	PT
14.	Siti Fatimah, M.Hum	PNS	Pustakawan	S2	PT
15.	Andi Rajanuddin, M.I.Kom	PNS	Pustakawan	S2	PT

\*Sertakan fotokopi ijazah atau sertifikat kompetensi

Berdasarkan tabel di atas, dapat diketahui bahwa Pascasarjana Universitas Islam Negeri Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda memiliki tenaga kependidikan yang memadai, sesuai dengan kebutuhan, dan berkompoten yang dibuktikan dengan ijazah dan sertifikat.

#### 4.3 Evaluasi

Evaluasi terhadap (1) keberadaan dan kelengkapan kebijakan tentang rekrutmen dosen dan tenaga kependidikan, (2) sosialisasi, dan (3) implementasi kebijakan tersebut.

Program Studi Doktor PAI telah melakukan kegiatan rapat evaluasi setiap senin. Rapat evaluasi tersebut untuk mengevaluasi pembelejaraan, visi misi keilmuan, tujuan dan strategi pencapaian tujuan program studi Doktor PAI dengan menggunakan Analisa SWOT sebagai berikut:

##### (1) Keberadaan dan kelengkapan kebijakan tentang rekrutmen dosen dan tenaga kependidikan

Strenght	Weakness
<p>a. Memiliki Kebijakan rekrutmen pegawai yang lengkap</p> <p>b. Prosedur rekrutmen yang transparan dan kredibel sehingga memberikan kepada semua kesempatan untuk mendaftar dan diterima dengan syarat yang telah ditetapkan oleh lembaga.</p> <p>c. Memiliki kualifikasi dosen yang unggul (4</p>	<p>Peningkatan jumlah Dosen dengan jabatan Guru Besar.</p>

Guru Besar, 3 Lektor Kepala, 2 Lektor) <b>d. Memiliki Tenaga Kependidikan yang memadai dan kompeten</b>	
<b>Opportunities</b> • Integritas yang baik dalam perspektif masyarakat terhadap institusi menjadikan animo yang tinggi untuk bergabung menjadi dosen dan tenaga kependidikan di Universitas Islam Negeri Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda.	<b>Threats</b> • Institusi competitor memberikan apresiasi yang lebih menarik untuk mendapatkan dosen dan tendik yang berkualitas.

## (2) Sosialisasi kebijakan

Sosialisasi rekrutmen dosen dan tenaga kependidikan dilaksanakan melalui mekanisme yang transparan, hal ini terbukti dari proses sosialisasi, proses perekrutan hingga penerimaan pegawai melalui website UIN Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda serta media sosial resmi lainnya yang dimiliki oleh kampus.

## (3) Penerapan kebijakan

Penerapan peningkatan SDM di UPPS yaitu dengan:

- Melaksanakan pengadaan staf dan tenaga kependidikan melalui pengajuan PPPK dan PNS tenaga kependidikan.
- Melaksanakan pengadaan staf melalui jalur tenaga honorer.

## 4.4 Tindak Lanjut

Tindak lanjut yang telah diambil oleh UPPS dalam rangka meningkatkan kualitas (1) keberadaan dan kelengkapan kebijakan tentang penerimaan mahasiswa baru, (2) sosialisasi, dan (3) implementasi kebijakan tersebut.

### (1) Keberadaan dan kelengkapan kebijakan tentang penerimaan mahasiswa baru

Poin Tindak Lanjut	Upaya Tindak Lanjut	Waktu Pelaksanaan
Peningkatan terhadap jabatan fungsional Lektor Kepala dan Guru Besar.	Membuat tim percepatan guru besar dan melakukan pendampingan secara intensif terhadap dosen dalam pengajuan jabatan fungsional Lektor Kepala dan Guru Besar	Tahun akademik 2021-2022.
Pemahaman mengenai budaya dan etos kerja	Menciptakan inovasi strategi seleksi penerimaan pegawai dengan persyaratan khusus mengenai etos kerja melalui tes TKD dan TKB	Tahap seleksi berikutnya

## **(2) Sosialisasi**

Sosialisasi peningkatan dosen dan tenaga kependidikan dilaksanakan melalui website resmi UIN Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda serta melalui media sosial yang dimiliki secara resmi oleh kampus.

## **(3) Implementasi kebijakan tersebut.**

Implementasi peningkatan SDM di UPPS dilaksanakan dengan cara:

- a. Melaksanakan pengadaan staf dan tenaga kependidikan melalui pengajuan PNS atau PPPK tenaga kependidikan.
- b. Melaksanakan pengadaan staf dan tenaga kependidikan melalui jalur honorer.